

Políticas del Plan Estratégico y Desgloses Estructurales del Trabajo (DET's), Acciones y Prioridades

Prioridad 1 lo que hay que hacer de manera inmediata, **prioridad 2** lo que puede esperar un poco o requiere que se avance en 1 para pasar a 2, y **prioridad 3** aquello que puede atenderse a mediano plazo.

Política	Logro terminal	Logros parciales
1. Estructura organizativa	Optimización de la estructura organizativa y de toma de decisiones	<ul style="list-style-type: none"> • Decididas por las altas autoridades de la UCV las estructuras organizativas y de toma de decisiones de la institución. • Implantada nueva estructura organizativa o realizados los cambios requeridos en la actual • Transformada o reformada la estructura de competencias y procesos de toma de decisiones de la UCV
Tiempo	Prioridades	Acciones <i>No se identificaron acciones relacionadas con esta política</i>
2. Propiciar la movilidad estudiantil	Movilidad estudiantil intra e inter universitaria; nacional e internacional	<ul style="list-style-type: none"> • Implantado el sistema unificado de control de estudios universitarios (guardando la flexibilidad necesaria para adecuarse a las necesidades particulares de cada programa de estudios) Productos: Calendario único y Diseño del S.U.C.E. • Servicios estudiantiles prestados durante todo el año (se vincula con optimización del desempeño estudiantil) • Ejes temáticos integradores de la Docencia, investigación y extensión son una realidad universitaria <p>Producto: estudio para la identificación de las intersecciones de los contenidos curriculares</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fácil conformación de redes y ejecución de proyectos interdisciplinarios • Implantados cambios organizacionales y de gestión que habiliten la cooperación y trabajo mancomunado necesarios para la conformación de redes y ejecución de proyectos interdisciplinarios (vinculado a política “estructura organizacional y toma de decisiones) • Activa inserción de la UCV en aquellas asociaciones de universidades que más

		<p>convengan a la docencia, investigación y extensión que realiza y apunta a realizar .</p> <p>Producto: Plan de acción con miras a insertar la UCV en aquellas asociaciones de universidades que más convengan a la docencia, investigación y extensión que realiza y apunta a realizar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Currículo flexible (ver política “Flexibilizar currículo”) <p>Producto: Criterios homogéneos sobre unidades crédito y carga horaria (establecidos criterios sobre valoración de los créditos y sobre la unificación de Carga Horaria)</p>
<p>Tiempo 1 año</p> <p>Continuo</p> <p>Marzo -Julio (en el marco CRC)</p>	<p>Prioridades</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>Acciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Desarrollar un proyecto que nos permita un criterio homogéneo sobre unidades crédito y carga académica.</i> • <i>Favorecer mecanismos de transición que permitan crear espacio para promover la flexibilidad</i> • <i>Discutir los términos asociados a movilidad estudiantil como por ejemplo flexibilidad curricular y flexibilidad institucional, para favorecer la claridad conceptual.</i>
<p>3.Redimensionar la función de Postgrado</p>	<p>Función de Postgrado fortalecida</p>	<p>Producto: Currículos flexibles de postgrado y armonizados con los de otros programas de la universidad, y propiciadores de la movilidad</p> <p>Producto: Fortalecida la integración de los postgrados con las demás funciones y dependencias de la Universidad</p> <p>Producto: Actualización integral de los Espacios físicos de Postgrado así como de su dotación y equipamiento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asegurada sostenible salud financiera de a función postgrado en la Universidad. <p>Producto: Planes estratégicos y operativos para promover los postgrados ofrecidos por la Universidad</p> <p>Producto: Profesorado a dedicación exclusiva, completa, parcial o compartida y con la calidad requerida para cumplir las diversas labores de postgrado.</p>
<p>Tiempo Continuo 2 años</p> <p>Inmediato</p>	<p>Prioridades</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>Recomendación al</p>	<p>Acciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Invitar a postgrado a las reuniones de la CCC</i> • <i>Revisar de manera conjunta los programas de pregrado y postgrado para favorecer la continuidad de uno hacia el otro.</i> • <i>Recomendar que se indique como producto: Fortalecida la visión de postgrado como</i>

	plan estratégico	<i>un continuo del pregrado.</i>
4.Redimensionar la función de integración de la Investigación	Ampliada y fortalecida la función de Investigación y su vinculación con las demás funciones universitarias	<p>Producto: Plan integral para el fortalecimiento de la investigación UCV (Inventario general de la investigación y plan estratégico para impulsar redes de investigación).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecida la integración de la investigación con las demás funciones y dependencias de la Universidad (con los postgrados, con la extensión). • Actualización integral de los espacios físicos de investigación y sus equipamientos. (Se vincula con potenciación plataforma TIC) • Asegurada sostenible salud financiera de la función de investigación en la universidad. <p>Producto: Plan integral para publicitar la investigación llevada a cabo en la UCV.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Investigadores a dedicación completa o compartida y estudiantes con la calidad requerida para cumplir las diversas labores de investigación.
<p>Tiempo</p> <p>6 meses</p> <p>3 meses</p>	<p>Prioridades</p> <p>3</p> <p>1</p>	<p>Acciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Favorecer la definición de líneas de investigación integradas a los diseños curriculares • Definir el perfil del egresado considerando que el ucevista debe estar integrado en procesos de investigación, formado en aprendizaje-servicio, con formación integral, cultural y deportiva (viene de la política 5), responsable de su aprendizaje permanente.
5.Redimensionar la función de integración extensión, cultura y deportes universitarios	Fortalecida la función de integración extensión, cultura y deportes de la UCV	<ul style="list-style-type: none"> • Extensión UCV con real impacto y pertinencia social. • Fortalecimiento integral de las organizaciones de cultura y deportes, incluyendo: estructura, sistemas y procesos, normativas internas actualizadas y alineadas con las de la Universidad. • Alianzas y convenios fortalecidos en extensión, cultura y deportes (implantación de un sistema de gestión de alianzas –seguimiento, ajuste y control-). <p>Producto: Asegurada sostenible salud financiera de la función de extensión y actividades de cultura y deportes en la Universidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planes operativos para optimizar imagen y posicionamiento en la sociedad. • Alumnos, profesores, investigadores y personal de apoyo a dedicación completa o compartida y con la calidad requerida para cumplir las diversas labores y actividades

		de extensión, cultura y deportes.
Tiempo	Prioridades	Acciones
6. Actualizar Políticas de Admisión	Actualizar Políticas de Admisión	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Incluir en el perfil del egresado la formación integral</i> • La UCV ha incidido positivamente en el desarrollo de un Sistema Nacional de Ingreso <p>Producto: Reglamento de ingreso a la UCV actualizado (Productos asociados: Definidos principios que orientan la admisión y sus correspondientes mecanismos; Manual de procedimientos a seguir por parte de los alumnos y docentes en relación a los mecanismos de ingreso; Calendario general, requisito de ingreso para cada modalidad)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecida capacidad instalada para optimizar la admisión. (Incrementar la capacidad de atención para cada carrera –Producto: estudio que determine para cada carrera la capacidad de atención y los requerimientos de recursos para su ampliación-; Optimización de la asignación de recursos a las instancias que definen el cupo) • Política de atención al estudiante de nuevo ingreso plenamente operativa.(Política de atención al estudiante de nuevo ingreso, Aplicación de las pruebas de diagnóstico por áreas de conocimiento, procesos, mecanismos y actividades para el tratamiento de las deficiencias identificadas en los aspirantes están operativos; programas de seguimiento de los ingresos están operativos, programas de apoyo psicológico y académico a la disposición del estudiante que los requiera)
Tiempo Inmediato 6 meses 6 meses 1 año y 6 meses	Prioridades En conjunto con Admisión	Acciones
	1 1 1 2 2	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Establecer vínculos con la comisión central de admisión</i> • <i>Definir perfil de Ingreso a la universidad-Facultad-Escuela.</i> • <i>Definir perfil de Egreso</i> • <i>Diagnóstico de las condiciones de entrada de los estudiantes a la universidad</i> • <i>Definir demandas de formación de egresado de educación media</i>
7. Desarrollar y ampliar la Plataforma tecnológica	Potenciación del uso de la plataforma TIC para la modernización de la UCV	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizada y asegurada infraestructura de TIC de la UCV • Integrados los sistemas de información de la UCV • Formado el personal de la Comunidad Universitaria en el uso y apropiación de las

		<p>TIC.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uso de las TIC alineado con el marco legal vigente y la normativa UCV en esta materia. • Desarrollo sostenible y sostenido de proyectos TIC
<p>Tiempo Inmediato</p> <p>3 meses</p>	<p>Prioridades Recomendaciones 1 al plan estratégico</p>	<p>Acciones <i>Destacar en los logros la necesidad de formación docente en el uso de las TIC con fines didácticos, de investigación y gestión, podría para ello redactarse el tercer logro con la coetilla siguiente “con fines didácticos, de investigación y gestión”</i> <i>Ofrecer a SADPRO orientaciones de áreas prioritarias de formación en el uso de las Tic con fines didácticos</i></p>
<p>8. Optimización del desempeño estudiantil</p>	<p>Optimizado desempeño estudiantil</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realizadas transformaciones o cambios tempranos en 1, 2, 3, 4 y 5 • Transformado el régimen de pasantías • Implantado Sistema General de Servicio Comunitario de la UCV • Transformado sistema de asesoramiento académico de la UCV • Optimizado desempeño profesoral del Docente (Vinculado con evaluación institucional y optimización del aprovechamiento del talento). • Transformado el servicio de orientación • Realizadas transformaciones o cambios necesario en OBE • Adecuados los planes del primer año en cuanto a “conocer” y “hacer” a los perfiles de ingreso (Vinculado a “Flexibilizar currículo” y “Actualizar políticas de admisión). • Incorporada la formación en “ser” y “convivir” en el currículo (Vinculado a “Flexibilizar currículo”).
<p>Tiempo 3 meses</p>	<p>Prioridades 1</p>	<p>Acciones <i>Búsqueda de vínculos del aprendizaje-servicio, servicio comunitario y pasantías de tal manera de promover estrechos vínculos entre los elementos orientadores y las acciones desarrolladas</i></p>
<p>9. Optimización del uso de la Infraestructura</p>	<p>Uso óptimo del Patrimonio Edificado y progresiva formación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñado e implantado programa de seguimiento por etapas, prioridades y necesidades de la ejecución de los planes rectores • Implementado sistema integrado de mantenimiento preventivo y correctivo

	de una cultura de mantenimiento preventivo y de planificación centralizada	(Progresiva restauración y actualización tecnológica; Progresiva mejora de las condiciones del espacio laboral en las áreas de mantenimiento; Criterios técnicos unificados en cuanto a mantenimiento) <ul style="list-style-type: none"> • Progresiva participación responsable de la comunidad universitaria (agente activo de preservación) (Organización de vigías en pleno funcionamiento; Plan de acción precisando las metas viables en espacios apropiados)
Tiempo	Prioridades	Acciones <i>No se identificaron acciones relacionadas con esta política</i>
10. Flexibilizar currículo	Currículos que se aplican en la UCV transformados y de flexible ejecución	Producto: Totalidad de los currículos rediseñados (Producto: Plan para progresiva, coordinada y ordenada revisión y rediseño de los currículos; Logro: Conformados y capacitados los equipos a cargo de los rediseños curriculares. Capacitación en: Metodología de perfiles, evaluación curricular, diseño curricular presencial o no - Conocer, Hacer, Ser y Convivir-. Diseño instruccional, estrategias didácticas, modalidades educativas -ver política "Ampliar oferta de Modalidades educativas"-). Aprovechamiento de convenios y asociaciones, etc. Producto: Instructivos y manuales para el rediseño curricular, incluyendo los lineamientos de rediseño, manuales para formular perfiles, manuales de diseño curricular, Manuales para la articulación entre Facultades, Escuelas, Niveles, etc. Lineamientos generales de rediseño curricular. Estudio general comparativo -intra y extra universidad- de la totalidad de los currículos de la UCV.) <ul style="list-style-type: none"> • Reunidas todas las condiciones y cambios requeridos para progresivamente poner en marcha los nuevos diseños curriculares (Producto: Plan para la progresiva, coordinada y ordenada implantación de los nuevos currículos; Logros: Profesores capacitados para los nuevos currículos -Vinculado a política de optimización del aprovechamiento del talento-, Adecuada infraestructura y equipamientos necesarios para la óptima aplicación de los nuevos currículos -Vinculado a política de optimización de la infraestructura-) • Fortalecido el aprovechamiento tanto de los convenios académicos así como de las Asociaciones de Universidades e Instituciones Académicas en las cuales esté inserta

		la UCV, tanto nacional como internacionalmente <ul style="list-style-type: none"> • Reglamento General de Reválidas y Equivalencias revisado y actualizado.
Tiempo 6 meses 1 año 2 años	Prioridades 1 1 1	Acciones <ul style="list-style-type: none"> • <i>Elaborar las políticas curriculares de la UCV</i> • <i>Favorecer la capacitación de los profesores para el desarrollo de planes curriculares</i> • <i>Favorecer la creación de grupos de apoyo para los procesos de revisión y rediseño curricular de las escuelas.</i>
11. Diversificar las fuentes de financiamiento	Máxima diversidad de fuentes de financiamiento e ingresos propios, reduciendo la dependencia del presupuesto ordinario	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizados e instrumentados los diversos reglamentos e instructivos generales y específicos tocantes a las diversas fuentes de financiamiento, así como a los ingresos propios, tanto en lo que a su consecución concierne como a su utilización • Puesta en marcha de un plan estratégico integral de diversificación de fuentes de financiamiento y generación, también diversificada de ingresos propios. • Progresiva puesta en marcha de planes operativos para diversificación de fuentes de financiamiento y generación, también diversificada de ingresos propios.
Tiempo	Prioridades	Acciones <i>No se identificaron acciones relacionadas con esta política</i>
12. Evaluación institucional	Implantación de los diversos sistemas globales y parciales de evaluación que la universidad requiere como sistemas de retroalimentación y aprendizaje organizacional continuos	<ul style="list-style-type: none"> • Creados, actualizados e instrumentados los diversos reglamentos e instructivos generales y específicos tocantes a los diversos sistemas de evaluación que la universidad requiere. • Progresiva implantación del sistema de gestión estratégica fundamentado en el cuadro de Mando Integral • Progresiva implantación de los sistemas de evaluación continua de la organización universitaria, que se resume en sus capacidades para cumplir con su Misión, materializar su Visión, ejecutar sus estrategias y enfrentar sus retos. • Progresiva puesta en marcha de los sistemas de evaluación de la gestión medular de la universidad (Progresivo perfeccionamiento y/o implantación de los sistemas de Evaluación docente, evaluación de la investigación y en materia de extensión, cultura y deportes

Tiempo Inmediato Continuo	Prioridades 3	Acciones <ul style="list-style-type: none"> • Destacar la significación de la evaluación curricular • Promover la realización de la evaluación del currículo, del desempeño docente, del desempeño estudiantil, desempeño del egresado de la UCV.
13. Optimización del aprovechamiento del talento	Optimizados la captación, el desarrollo y retención del talento UCV	<ul style="list-style-type: none"> • Progresivo mejoramiento de la captación de los talentos requeridos por la Universidad (Producto: Plan estratégico del talento UCV: capítulo “Captación”. Logros: Implantado el modelo de competencias generales en la UCV, sistema optimizado de reincorporación acotada del talento jubilado, progresivo mejoramiento en la creación y reposición de cargos –asegurado presupuesto para la creación y reposición de cargos y nueva estructura organizacional-, sistema de incentivos y beneficios de la UCV a lo largo de la carrera actualizado para cada clase de talento; Producto: los diversos programas de inducción requeridos para cada clase de talento) • Progresiva optimización del desarrollo del talento (Producto: Plan estratégico del talento UCV: capítulo “Desarrollo”. Logros: Implantación de los diversos sistemas de carrera requeridos por la UCV, Implantados sistemas actualizados de Evaluación del desempeño del talento en la UCV (concierno a la Política de Evaluación Institucional), En funcionamiento el conjunto de programas de formación y capacitación del talento en la UCV (incluye el mecanismo de rotación del personal), Reforzado el sistema para el diagnóstico continuo de necesidades y planificación de los programas de formación y capacitación -basado en competencias y hecho extensivo a todo el talento UCV-, Progresiva transformación de la cultura y subcultura existente en la UCV –progresivo reforzamiento de sus aspectos funcionales y atenuación de sus aspectos disfuncionales-, Diseñada e implantada reforma integral de los sistemas de incentivo, activados los incentivos y bonos según acta convenio entre la UCV y APUCV). • Progresivo mejoramiento de la retención del talento (Producto: Plan estratégico del talento UCV: capítulo “Retención”. Logros: Diseñada e implantada reforma integral de los sistemas de incentivos y beneficios de la UCV a lo largo de la carrera para toda clase de talento, Implantación de los diversos sistemas de carrera requeridos en la UCV, mejorado sustancialmente el clima y subclimas organizacionales en la UCV, Progresivo mejoramiento del arraigo del talento y de su identificación con la institución

Tiempo Inmediato	Prioridades Plan Estratégico	Acciones Requisito indispensable para la realización de todos los procesos universitarios y de necesaria atención inmediata
14. Ampliar oferta de modalidades educativas	Oferta académica basada en EaD incrementada en cantidad sustantiva	<ul style="list-style-type: none"> • Organización de soporte EaD 100% operativa e implantada en términos de todos sus cargos creados y ocupados (Logro: SEDUCV difundido y aceptado en forma progresiva en la UCV) • Cantidad sustantiva de docentes UCV capacitados e incentivados en modalidades de EaD (vinculado a Política de “Optimización del aprovechamiento del talento”) • Conectividad e infraestructura TIC de la UCV mejorada para soportar alto incremento de usuarios de EaD (vinculado a política “Desarrollar y ampliar plataforma tecnológica”) <p>Producto: Portal WEB de soporte de la EaD construido de acuerdo a requerimientos del SEDUCV (vinculado a Política de “Desarrollar y ampliar la plataforma tecnológica”)</p> <p>Producto: Material didáctico para EaD generado en cantidad apreciable y de manera rápida (Producto: Estándares de calidad a procesos y resultados desarrollados para ser aplicados en forma sistemática, Inventario de la oferta académica de EaD en la UCV. Logros: Equipos de especialistas formados en contenido, diseño y tecnología de EaD - vinculado a política “Optimización del aprovechamiento del talento”-</p>
Tiempo	Prioridades 1 Integrado a las anteriores	Acciones Favorecer la elaboración de propuestas de modalidades mixtas Favorecer la vinculación de las modalidades desarrolladas con las revisiones curriculares necesarias

CCC/rdb-27-11-2008